

## **КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

### **НАШИ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ**

КсилоСвисс разработал Кодекс Корпоративной Этики, который применяется ко всем сотрудникам компании, на всех её уровнях. Этим кодексом мы руководствуемся в своей ежедневной деятельности.

Уважение, терпимость, честность и открытость в отношениях с сотрудниками и клиентами, а также готовность взять на себя ответственность - являются основополагающими принципами Кодекса Корпоративной Этики и всех сотрудников нашей компании.

Кодекс Корпоративной Этики основывается на международных документах, таких как Всеобщая декларация прав человека, Конвенции Международной Организации Труда (МОТ) и Глобальный пакт ООН. Главными принципами которых являются уважение прав человека, равенство, прозрачность и борьба со всеми формами дискриминации, коррупции и взяточничества.

### **ВВЕДЕНИЕ**

Репутация – это ценный актив, на создание которого уходят годы и разрушить который можно за несколько минут. Наша компания, являясь успешной, постоянно стремится поддерживать свою достойную репутацию, действуя

добросовестно и относясь с должным вниманием к своим клиентам и сотрудникам.

Высокий стандарт поведения, демонстрируемый сотрудниками нашей компании обеспечивает достижение этой цели. Кодекс Корпоративной Этики определяет основные принципы, которые лежат в основе этих стандартов. Все сотрудники обязаны руководствоваться данными принципами в своей повседневной бизнес-деятельности.

Руководство компании обеспечивает ознакомление всех сотрудников с Кодексом Корпоративной Этики, что позволяет вести нашу деятельность в соответствии с его принципами, и сообразно складывающимся обстоятельствами. Данный Кодекс не просто сборник высокопарных заявлений, он является практическим руководством в повседневной деятельности компании.

## **СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА**

Мы строго соблюдаем требования законодательства Российской Федерации, а также законы других стран, в которых мы осуществляем свою деятельность. Не всегда законы стоят на стороне тех, кто ведет бизнес, и у бизнеса есть право лоббировать интересы своих компаний. Однако, мы уважаем и всегда соблюдаем действующие законы.

## **КОНКУРЕНЦИЯ**

КсилоСвисс верит в честную конкуренцию. Мы все осведомлены о возросших требованиях антимонопольного законодательства, которое соблюдается нашей компанией с предельной точностью.

## **ЧЕСТНОСТЬ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВИЛА**

КсилоСвисс осуждает коррупцию, не предлагает и не берет взятки. Мы получаем заказы на честной и конкурентной основе, благодаря качеству и цене на наши товары, работы и услуги. Наши сотрудники не предлагают, не дают и не получают каких-либо подарков или вознаграждений, которые могут быть расценены как взятка. По тем же причинам мы не участвуем и не спонсируем дорогостоящие развлекательные мероприятия.

При этом, мы осуществляем рекламную деятельность и организовываем мероприятия, направленные на стимулирование продаж. Стимулы и формы мероприятий, выходящие за пределы нормальной деловой практики, являются для нас неприемлемыми.

## **СОТРУДНИКИ**

Компания «КислоСвисс» несет ответственность за поддержание честной и открытой рабочей атмосферы, основанной на взаимном доверии и уважении. Подбор сотрудников, их трудоустройство и продвижение по службе осуществляются на основании их профессиональных навыков, способностей и

опыта работы. При осуществлении своей деятельности, мы нетерпимы к любым формам дискриминации и враждебного отношения друг к другу.

КсилоСвисс системно подходит к вопросам здравоохранения и безопасности жизнедеятельности своих сотрудников, с целью уменьшения возможных производственных рисков, через получение обобщённого стороннего опыта, для совершенствования своих внутрикорпоративных подходов в данной сфере.

### **ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

КислоСвисс несет ответственность по отношению к сообществам и объединениям, в месте нахождения которых мы осуществляем нашу деятельность. Мы не оказываем поддержку политическим партиям и не спонсируем сообщества, интересы которых направлены на продвижение политических партий. Наша компания имеет право высказывать свое мнение по тем вопросам, которые напрямую касаются нашей компании, её сотрудников или клиентов.

### **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

Все сотрудники компании и ее руководство должны следить за тем, чтобы предотвратить возникновение конфликта интересов между личными интересами и интересами компании. Наши сотрудники не пытаются извлечь какую-либо выгоду для себя или для третьих лиц, используя свое должностное положение в личных целях.

### **СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ**

Соблюдение вышеуказанных принципов является необходимым условием для поддержания нашей репутации и достижения успехов в деятельности компании. Руководство КсилоСвисс принимает на себя ответственность за ознакомление сотрудников компании с данными принципами, четкое понимание их сути, а также их соблюдение в ежедневной работе.

Правление КсилоСвисс не будет осуждать руководство или отдельных его сотрудников за упущенные коммерческие возможности в результате следования данным принципам. Сотрудники компании, сообщившие о факте нарушения принципов данного Кодекса, не будут нести какой-либо ответственности в связи с этим.

Город Шатура, Московская область

30 января, 2018 г.

Николам Пазос, Председатель Правления компании учредителя

Жером Занус-Фортес, Секретарь Правления компании учредителя